

<人事担当者向け 公開体験型セミナー @大阪>

2017年9月19日(火) 介護/育児両立支援セミナー同日開催

午前10:30-12:30

Part1 「仕事と介護を両立させる秘訣」

いずれかの
セミナーのみの
参加も可能です

午後13:30-15:30

Part2 「育児休業取得社員のマネジメントセミナー」

対象者：人事労務・総務担当者 様／ダイバーシティ・女性活躍推進担当者 様

定員：30名

参加費：3,000円 (税込)

キャリアと育児の両立支援プログラム・
介護wiwiwコンシェルジェ 導入企業様は無料

※午前/午後の両方のセミナーにご参加の方には、お弁当をご用意します。(無料)

※午前/午後のいずれかのみにご参加の際も、参加費は3,000円となります。

※参加者多数の場合は、1社1名様とさせていただきます場合がございます。ご了承ください。

※同業他社様のお申し込みはお断りしております。

Part1

「仕事と介護を両立させる秘訣」

～医療や介護サービスを上手に使う働きながら介護を乗り切ろう～

企業で介護経験がある従業員は約2割、介護に対して不安を持つ従業員は約7割にのぼります。仕事と介護の両立支援の取組みで最も重要なのが、両立のための質の高い「情報提供」です。このセミナーでは、従業員が仕事と介護を継続的に両立させる秘訣を学びます。



午前10:30-12:30

(受付開始: 10:15)

講師 株式会社wiwiw キャリアと介護の両立相談室長

角田 とよ子 (つのだ とよこ)

お茶の水女子大学・共立女子短期大学教務補佐員を経て、2004年より社会福祉法人浴風会介護支え合い電話相談室に勤務。心のケアを目指した電話相談室の室長として、のべ4万5千人以上の介護家族に寄り添った実績を持つ。多くの企業でセミナーを実施。2017年より現職。著書に「介護家族を支える電話相談ハンドブック-家族のこころの声を聴く60の相談事例-」(中央法規、監修に「いちばんやさしいはじめて使う介護保険」家の光協会)がある。

Part2

「育児休業取得社員のマネジメントセミナー」

上司・管理職向け 組織を最大限活かし活躍させる方法

マタハラ
対応

女性活躍の取り組みの中で多くの企業が課題に挙げているのが、上司や管理職に対する支援です。このセミナーでは、育児期の部下を持つ上司や管理職が、様々なバックグラウンドを持つ部下の状況を理解し、能力を最大限に活かし活躍してもらうために必要な考え方やコミュニケーション法、組織管理等のマネジメント方法を学びます。



午後13:30-15:30

(受付開始: 13:15)

講師 育休後コンサルタント

山口 理栄 氏 (やまぐち りえ)

2011年より「育休後カフェ®」を首都圏を中心とした各地で開催(約20回/年)。のべ1000人以上の働く母親・父親に、両立の悩みを共有し仲間を作るための場を提供し続けている。数多くの企業、官公庁、自治体で育休後職場復帰セミナー、管理職向けイクボス養成講座を実施。著書に「改訂版 さあ、育休後からはじめよう ～働くママへの応援歌～」労働調査会、「子育て社員を活かすコミュニケーション【イクボスへのヒント集】」労働調査会がある。



AP大阪梅田茶屋町

〒530-0013

大阪府大阪市北区茶屋町1-27

ABC-MART梅田ビル8F

交通機関のアクセス

- ・JR「大阪駅」をご利用の場合
御堂筋北口より徒歩約3分
- ・阪急電車をご利用の場合
「梅田駅」2F中央改札口より徒歩約1分
- ・地下鉄御堂筋線をご利用の場合
「梅田駅」北改札より徒歩約3分
- ・地下鉄谷町線をご利用の場合
「東梅田駅」北東改札・北西改札より徒歩約5分
- ・阪神電車をご利用の場合
「梅田駅」東改札口より徒歩約5分

スケジュール	プログラム
10:15-10:30	午前の部 受付開始
10:30-12:05	Part 1: 「仕事と介護を両立させる秘訣」 講師: 角田とよ子 ～医療や介護サービスを上手に使いながら介護を乗り切ろう～ ・無理のない介護をするために ・別居介護・遠距離介護を成功させる秘訣 ・認知症の基礎知識 ・介護保険サービスの利用法 ・緊急時に備えて ・仕事と介護を両立させるために
12:05-12:25	仕事と介護の両立支援の取組みポイント・wiwiwサービスのご紹介
12:25-12:30	質疑応答・アンケート
12:30-13:15	昼食(45分) ※午前/午後の両方のセミナーにご参加の方には、お弁当をご用意いたします。(無料)
13:15-13:30	午後の部 受付開始
13:30-15:05	Part 2: 「育児休業取得社員のマネジメントセミナー」 講師: 山口理栄氏 ・企業として取り組むべきこと ・マタニティ/パタニティハラスメント ・コミュニケーション例 ・男性社員の子育て支援 ・育児期の部下を持つ管理職に求められる3つのポイント ・妊娠から育休復帰前までの支援 ・時間制約のある社員への対応 ・過剰な配慮とは ・周囲の社員も含めた働きやすい職場環境作り ●ロールプレイング/ケースメソッド ●ロールプレイング/ケースメソッドを通じての感想共有、チーム発表
15:05-15:25	女性活躍推進やキャリアと育児の両立支援の取組みポイント・wiwiwサービスのご紹介
15:25-15:30	質疑応答・アンケート

お申込方法

下記の申込ホームページからお申込ください。申込受付次第、ご記入いただきましたご連絡先にご連絡いたします。当日は、お名刺を1枚お持ちの上受付までお越しください。

申込ページ: http://www.wiwiw.com/event/0919osaka_apply

※キャンセルについて:

尚、お申込後のキャンセルは、9月15日(金)までに下記アドレスへメールにてご連絡をお願いいたします。

メール: wiwiwseminar@nl-hd.com

お問合せ

株式会社wiwiw (ウィウィ) セミナー事務局

担当: 宮下

〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-2-4新宿喜楓ビル3 F

Tel 03-5338-6551 Fax 03-5338-7422

E-Mail: wiwiwseminar@nl-hd.com

<https://www.wiwiw.com>